

## Scheda Informativa 2

**Macrocategoria :** PERSONALE NON DIRIGENTE

**Monitoraggio del contratto integrativo**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010: 25/05/2010

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: 14/09/2010

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: 20/12/2010

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento 2010

**IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPE**

Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa 3000

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'uso 31.44

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bi 3

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del di NO

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? NO

Per scelta dell'organo politico ? NO

Sulla base di altri fattori ? SI

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere	N. Posizioni	Valore
	3	9100

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 de SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dip 1

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferim

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

percentuale

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

1

percentuale

100

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

percentuale

Area D / Categoria D

numero progressioni

percentuale

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE** □

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale su 3500

Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPER

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPI

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL) : SI

In forma singola SI

In forma associata NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione 20

Commento dell'organo di controllo :

5  
)  
)  
)